

「Epigno病棟ナース」は、 ナース個人のモチベーションを向上し、 看護組織の定着率を高める マネジメントソリューションです。



ナースを正しくマネジメントし、適切な看護教育・育成、キャリア支援を実現することで、
看護組織のパフォーマンス向上だけでなく、ナースのモチベーション向上にも繋がります。
ひいてはそれが、看護組織の定着率向上にもつながっていきます。

看護師マネジメントソリューション

Epigno病棟ナース

「Epigno病棟ナース」は、ナース個人のモチベーションを高め、看護組織のパフォーマンスを最大化するマネジメントソリューションです。一人ひとりに対する評価やキャリア支援、コミュニケーション活発化を実現し、ナースから愛される病院づくりに貢献します。

- スキルチャート(所属情報、研修履歴、職務経歴など)
- 目標(前年度/本年度)、クリニカルラダー
- 評価(自己/他者評価)・自己目標管理

The screenshot displays a user profile for '新崎さやか' (Sakaki Sayaka), a Clinical Ladder member. It includes a performance chart with '自己評価' (Self-evaluation) and '他者評価' (Others' evaluation) data. A chat window shows messages about shift schedules and team activities.

Epigno病棟ナースの4つのメリット

ナース一人ひとりの
キャリア成長・人材育成支援

納得性の高い評価

看護組織の最適化を実現し
看護のクオリティ向上

円滑なコミュニケーションで
ナースの定着に貢献

看護組織の更なるレベルアップのために、ナースの偏在状況と評価を見える化

看護師一覧

所属するナースを一覧できるだけでなく、
スキルや経験でソートすることも可能。

評価・自己目標管理シート

過去数年分の全ナースの
評価と目標管理を一元管理

自動シフト作成

現場の多くの条件を考慮したシフトを
AIで自動作成し、看護管理者の業務を削減。



株式会社エピグノ

住所: 〒106-0032 東京都港区六本木6-8-10 STEP六本木ビルWEST1階

TEL: 050-3580-3648



お問い合わせはこのQRコードを
読み込むことも可能です。

「Epigno病棟ナース」をCOVID-19対策に活かして頂くための機能

現在開発中の「Epigno病棟ナース」を、医療崩壊の対抗ツールとして10施設に限り無償提供致します。



① COVID-19対応看護師の検索が即座に出来ます。



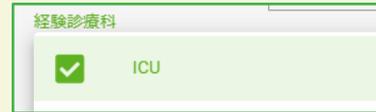
登録された看護師のキャリア情報から、集中ケア、感染管理等の認定を持っている看護師を即座に検索できる為、施設内のリソースを最大限に活用できます。



緊急時に対応出来るスタッフを表示



保有資格の検索



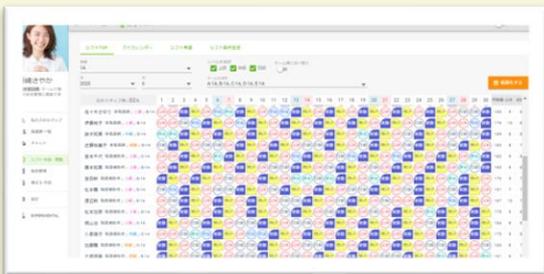
経験診療科から配置に活用

② COVID-19専用掲示板が各病棟で同時に共有可能になります。



「全看護師へのお知らせ」掲示板が各病棟PCで同時表示で共有が可能になります。（非対面の機会を出るだけ減らす）

③ 既存のシフトを緊急時に合わせて組み直すことが可能です。



緊急シフト条件をシステムで登録することが可能です。そのため、シフトを組む看護部長や師長が、緊急シフトを組む作業を大幅に削減できます。また、看護師の累積の勤務時間も視認可能です。



最適化ボタンでシフト条件に応じて再編成出来ます

合計スタッフ数/32名	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
加藤舞 看護補助者 / 初級 / C-1A	夜勤	明け	公休	日勤	夜勤	明け	公休	日勤	日勤	夜勤
大垣明美 看護補助者 / 初級 / E-1A	夜勤	明け	公休	日勤	夜勤	明け	公休	日勤	日勤	夜勤
井高香織 看護補助者 / 初級 / D-1A	日勤	夜勤	明け	公休	日勤	日勤	公休	夜勤	明け	公休

ドラッグ&ドロップでシフトの入れ替え調整が可能。個人の事情も考慮出来ます



【お問い合わせ先】株式会社エピグノ
 (担当：乾、長岡 連絡先：08041911986または 09084516075迄)
 *GW、時間問わずいつでも対応致します。